

Değerli konuklar,

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) çalışmaları kapsamında düzenlediğimiz Kurumsal Yönetim konulu toplantımıza hepiniz hoş geldiniz.

11 Aralık 2001 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilen “Türkiye’de Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Reform Programı” çerçevesinde oluşturulan YOİKK;

- *Türkiye’deki yatırımlarla ilgili düzenlemeleri rasyonel hale getirmek,
- * Yatırım ortamının rekabet gücünü artıracak gerekli düzenlemeleri tespit ederek politika önerileri geliştirmek,
- * İşletme dönemi de dahil olmak üzere yatırımın her safhasında, ulusal ve uluslararası yatırımcıların karşılaştığı idari engellere çözüm üretmek,
amacıyla faaliyette bulunmaktadır.

Kurulumuzun Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile birlikte Başkanlığını yürüttüğü “Şirket İşlemleri ve Kurumsal Yönetim Komitesi” de YOİKK altında faaliyet gösteren, yatırım ortamını doğrudan ilgilendiren 10 teknik komiteden birisidir.

Bugün, 2014-2015 YOİKK Eylem Planında yer alan “Borsa şirketlerinin kurumsal yönetim ilkeleri uyumuna yönelik bilgilendirme faaliyeti” kapsamında bir araya gelmiş bulunuyoruz.

Hepinizi saygıyla sevgiyle selamlıyorum.

Değerli konuklar, finansal krizin üzerinden yedi yıldan daha uzun bir süre geçmesine rağmen, krizin ortaya çıkardığı sorunların çözüme kavuşturulması, küresel ekonominin önündeki en önemli gündem maddesi olarak yerini koruyor.

Bir yandan istikrarlı bir ekonomik büyüme ve istihdam artışı hedeflenirken diğer taraftan da borçluluk düzeyini aşağıya çeken politikalar geliştirilmeye çalışılıyor.

Ekonomik büyüme ve istihdam artışı şüphesiz ki yeterli yatırımın varlığına bağlıdır. Tasarrufların reel ekonomiye uzun dönemli yatırım olarak aktarımında sermaye piyasalarının daha etkin kullanılması günümüz koşullarında kaçınılmaz bir ihtiyaçtır. Kurumsal yönetim de bu çerçevede içinde önemli bir bileşen.

Kurumsal yönetim kısaca; açıklık, şeffaflık, şirket içi prosedürlerin belirli ve yazılı olması ve karar süreçlerinde tüm paydaşların çıkarlarının dikkate alınmasını öngören bir dizi ilkeler bütünüdür.

Neden kurumsal yönetim? Batıda yapılan pek çok akademik araştırma kurumsal yönetim ilkelerini tam ve sürekli uygulayan şirketlerin;

- hem bankalardan hem de sermaye piyasalarından daha kolay ve daha ucuz kaynak bulabildiğini,

-hisse senetlerinin borsa performansının ilkelere uymayan şirketlere göre daha yüksek olduğunu,

-nitelikli kişileri istihdam etme fırsatı sağladığını,

-yatırımcı güveninin artmasına katkı sağladığını,

ortaya koymaktadır.

Bu nedenle Kurumsal Yönetim İlkeleri (KYİ)'lerinin etkin ve tutarlı şekilde uygulanması, günümüz koşullarında vazgeçilmez bir zorunluluktur.

2008 krizi neden ortaya çıktı sorusuna verilen cevaplardan birisi de ülkelerin, şirketlerin ve bireylerin aşırı borçluluğu yanında kurumsal yönetim alanında yaşanan zafiyetlerin önemli olduğu sıklıkla vurgulanmaktadır.

Başta finans kesimi olmak üzere, şirketlerin risklerini yeterince değerlendirmedikleri ve ortaklarına bu konuda şeffaf olmadıklarını gösteren pek çok rapor yayınlanmıştır.

Özellikle şirketlerin risk yönetim politikaları, üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesi, yönetim kurullarının başarısızlıkları krizin ortaya çıkmasında önemli olan faktörlerden

sadece bir kaçıdır. Yapılan araştırmalar, sermaye piyasalarına ve şirketler kesimine güvenin azaldığını ortaya koymaktadır.

2014 yılı Aralık ayı itibariyle, ABD’de yayınlanan Booth/Kellog Finansal Güven Endeksine göre %21 güven düzeyi ile hisse senedi piyasaları ve % 17 güven düzeyi ile büyük şirketler en az güven duyulan piyasa bileşenleri arasında yer alıyor.

Küresel ölçekte yatırımcı güvenini sağlayabilmek için tüm ülkelerin, tüm finansal kuruluşların kurumsal yönetim ilkelerini benimseme ve uygulama konusunda daha ileri adımlar atmalarına ihtiyaç var. Bu adımlar kapsayıcı, sürdürülebilir ve dengeli büyüme hedefi için de son derece önemli. Bunu başaran ülkeler ve şirketler sermaye piyasalarından daha kolay ve daha düşük maliyetle kaynak sağlayacak diğerleri yarışta geride kalacaktır.

Son dönemde global risk algısında bir değişim yaşandığını FED faiz politikaları ile birlikte tasarrufların ABD piyasalarına yöneldiğini görüyoruz. Böyle bir konjunktürde, şirketlerimizin küresel yarışta yer alabilmeleri ve finans kaynaklarına kolay ve düşük maliyetle erişebilmelerinin olmazsa olmaz şartı KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ’ni bünyelerine taşımalarıdır.

Ülkemizdeki yatırım ortamı hiç şüphesiz rekabet etme gücümüzü belirleyen temel unsurdur. Dünya Ekonomi Forumu’nun 2014-2015 dönemi Küresel Rekabetçilik Endeksi hesaplamalarına göre Türkiye 144 ülke arasında 45. sırada¹ bulunmaktadır. Sağlanan ekonomik ve siyasi istikrarla birlikte ülkemiz küresel rekabette son dört yılda 16 basamak yükselmiştir. Türkiye’nin genel rekabet ivmesi pozitif olmakla birlikte, geldiğimiz noktayı yeterli görmeyip daha yüksek sıralara yükselmemiz için kurumsal yönetim ilkeleri kritik öneme sahiptir.

10. Kalkınma Programı kapsamında Sn. Başbakanımız tarafından geçtiğimiz aylarda açıklanan 25 öncelikli dönüşüm programı; ülkemizde yatırım ortamını iyileştirmeyi,

¹ <http://reports.weforum.org/global-competitiveness-report-2014-2015/rankings/>

Üretim ve verimliliği artırmayı, israfı önlemeyi ve İstanbul'u küresel bir finans merkezi yapmayı içeren çok sayıda eylem planını içermektedir.

Değerli Konuklar, hepimizin bildiği üzere kurumsal yönetim ilkeleri artık borsa Őirketlerini aŐmıŐ, tüm iŐletmeleri etkileyen bir yönetim anlayıŐına dönüŐmüŐtür. Bu anlayıŐla hem TTK hem de SPKn'da kurumsal yönetim anlayıŐını benimseyen düzenlemeler son 2-3 yılda Kanun düzeyinde mevzuatımızda yerini almıŐtır. Őimdi sırada bu felsefeyi benimseme ve uygulamada.

Bu amaçla, SPK olarak, uluslararası normlar, ilkeler ve ülkemizin bu konudaki tecrübelerini de dikkate alınarak Kurumsal Yönetim Mevzuatımızı yeniledik, zorunlu ve gönüllü ilkeleri belirledik. Bizim beklentimiz bu ilkeleri SPK istedi diye değil Őirketlerimizin bunun faydasına inanarak kendiliğinden bu aksiyonu almalarıdır. Bu anlayıŐ, daha Şeffaf daha dürüst bir finansal raporlama sürecini baŐlatacaktır.

SPK olarak en önemli yol alma ihtiyaımız yönetim kurullarının yapılanmasıdır. Bir Őirkette yönetim kurulu fırtınalı bir okyanusta gemisini yürüten kaptana benzer. Yönetim kurulları hem Őirketin performansı hem de ülke ekonomisinin geleceği için son derece önemlidir.

Bağımsız yönetim kurulu yesi bulundurma kuralını getirdik. Üniversiteden arkadaŐım, kulüp arkadaŐım, hısım akraba gibi gerekçelerle seçilen bağımsız yönetim kurullarının amaca hizmet etmeyeceği açık.

Burada Őirketlerimize düŐen görev, yöneticilik deneyimine sahip, bilgisi ve profesyonel deneyimleri elveriŐli, nitelikli kişileri seçmeleridir. Bu Őart küresel rekabet ve Şirket performansı için oldukça önemli. Bir diğer konu ise, yönetim kurulu baŐkanı ve genel müdürlük görevinin birbirinden ayrıŐtırılmasıdır. Bu yolla, yönetim kurullarının bağımsızlığı ve Şirket performansının artırılması sağlanacaktır.

İşgücü piyasasında etkinliği azaltan en önemli alt değişkenlerden biri de “kadınların işgücüne katılma oranı”dır. Sermaye Piyasası Kurulu’nun gönüllü olarak uygulanmasını öngördüğü kurumsal yönetim ilkelerinde payları BİST ulusal, ikinci ulusal ve kurumsal ürünler pazarında işlem gören şirketlerin yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25’ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulması istenmektedir.

Kota düzenlemelerimizin üzerinden iki genel kurul dönemi geçmiş olmasına rağmen kadın yönetim kurulu üye oranlarımızda ve sayımızda artış henüz yeterli düzeye ulaşmış değil.

Bu konulara ek olarak, başlıca görevi yatırımcıların şirket ile ilgili bilgi taleplerini değerlendirmek olan “yatırımcı ilişkileri bölümü” son derece önemli. Her halka açık şirket böyle bir departman oluşturulmalı ya da bu konuda bilgili ve tecrübeli kişileri istihdam etmeli, daha küçük ölçekteki şirketler için bünyede eleman istihdamı yerine dışardan hizmet alınmasına da imkan sağladık. Düzenleme ne olursa olsun, şirketler yatırımcıların bilgi taleplerini en seri şekilde sağlayacak kurumsal yapıyı oluşturmalı.

Ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının sonuçlarını genel olarak değerlendirdiğimizde ise; Kurumsal Yönetim Tebliği ile düzenlenen esaslara uyum konusunda şirketlerimiz tarafından çaba gösterildiği görmekteyiz. Ancak almamız gereken mesafenin hala alınmadığını ve konunun sadece düzenlemelere uyum olarak görüldüğünü de söylemek istiyorum.

Küresel ölçekte yatırımcı profilinde bireysel yatırımcılardan kurumsal yatırımcılara doğru çarpıcı bir eğilim var. Bu değişim yatırımcıların şirketlerden beklentilerini artırmakta, yatırımcılar artık daha nitelikli bilgi talep etmekte, bu talep ancak kurumsal yönetim ilkeleri ile karşılanabilir gözükmekte.

Tüm bu değişiklikleri de dikkate alan OECD, Finansal istikrar bakımından temel 12 uluslararası standarttan biri olarak KYİ’ni belirlemiştir. Bu ilkeler statik olmayıp

değişen ekonomik şartlara ve edinilen tecrübelerle göre zaman zaman revize edilmektedir. Kurulumuz OECD kurumsal yönetim ilkelerinin gözden geçirilmesi çalışma grubunun başkan yardımcılığını yürütmektedir. Bu suretle SPK hem ilkelerin Türkiye’de uygulanması hem de ilkelerdeki mevcut revizyon sürecinin önemli bir aktörüdür.

Revizyon çalışmalarını destekleyen “Kurumsal Yönetim, Değer Yaratma ve Büyüme Projesi”de SPK’nın katkıları ile gerçekleştirilmiştir.

Değerli katılımcılar, mevzuat ile getirilen yeniliklerden ve gönüllü girişimlerden istenilen sonuçların alınabilmesi için bu konudaki farkındalığın artırılması ve şirketler kesiminin de bu konuda çabalarını artırarak sürdürmesi büyük önem taşımaktadır. Dünyanın önde gelen ekonomilerinden biri olma hedefi yolundaki ülkemizde şirket kültürünü geliştirmek, asırlık, küresel ölçekte şirket oluşturmak istiyorsak kurumsal yönetim prensiplerini uygulayacağız ve yaygınlaştıracacağız.

Kısaca ya küçük olsun benim olsun (KOBİ) ya da büyük olsun bizim olsun (BOBİ) seçeneklerinden birini seçeceğiz. Bu düşüncelerle katılımınız ve katkılarınız için hepimize ayrı ayrı teşekkür ediyorum, toplantının, şirketlerimiz ve ülkemiz için hayırlı olmasını diliyorum. Emegi geçen herkese teşekkür ediyorum.